

Ingredientes Clave para la Transformación Personal y Comunitaria en la ZOU

Fase 1: Semilla y Contexto Inicial Pasos a Seguir

1) 1/2

Taza de contexto social, entorno inclusivo y seguro



3) 3

Cucharaditas de desafíos y riesgos, obstáculos como presiones académicas, individuales y sociales.



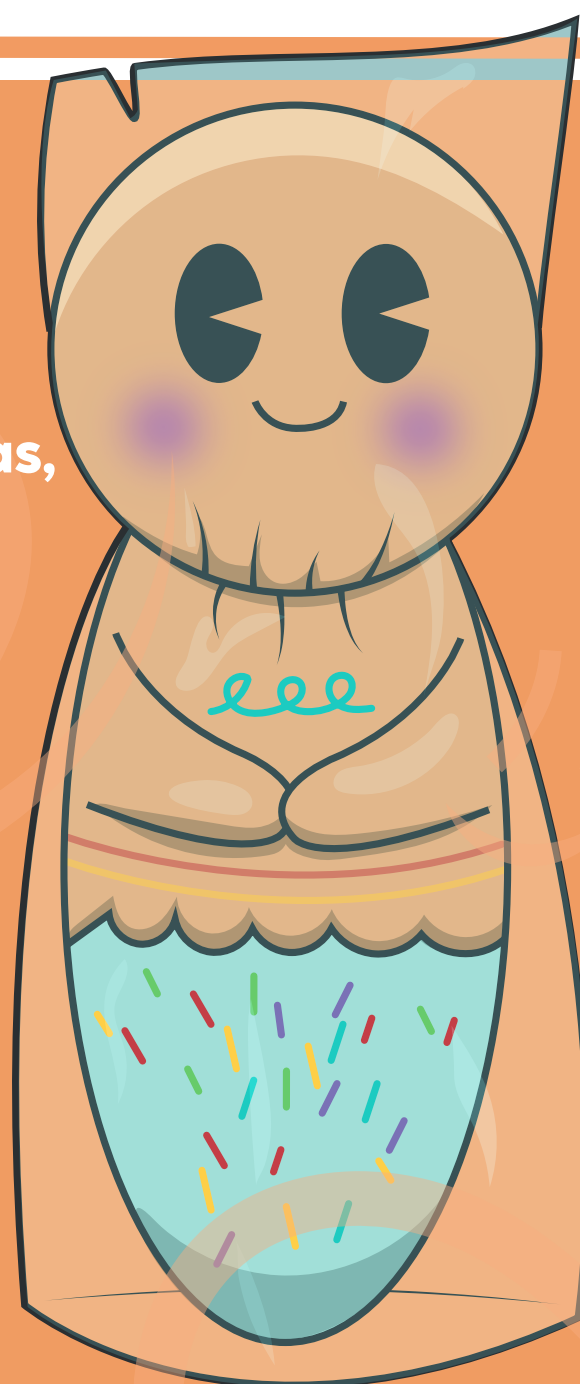
2) 2

Cucharadas de oportunidades de crecimiento, acceso a apoyo grupal, individual y cultural en la ZOU.



4) 3

Cucharaditas de apoyo emocional, la ZOU balancea los desafíos aportando herramientas y contención necesaria para la comunidad educativa.

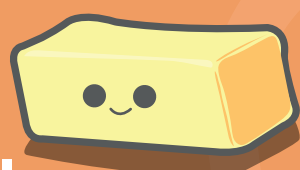


Fase 2:

Fomento de Habilidades y Recursos Internos Pasos a Seguir

1) 1

Taza de capacidad personal, la ZOU fortalece la confianza en la comunidad educativa a través de talleres y actividades



3) 3

unidades de experiencias y aprendizaje iniciales, la ZOU facilita experiencias significativas en un entorno seguro



2) 1

Kg de valores y habilidades, valores como la empatía, el respeto y la comunicación Asertiva son la base de un desarrollo integral.



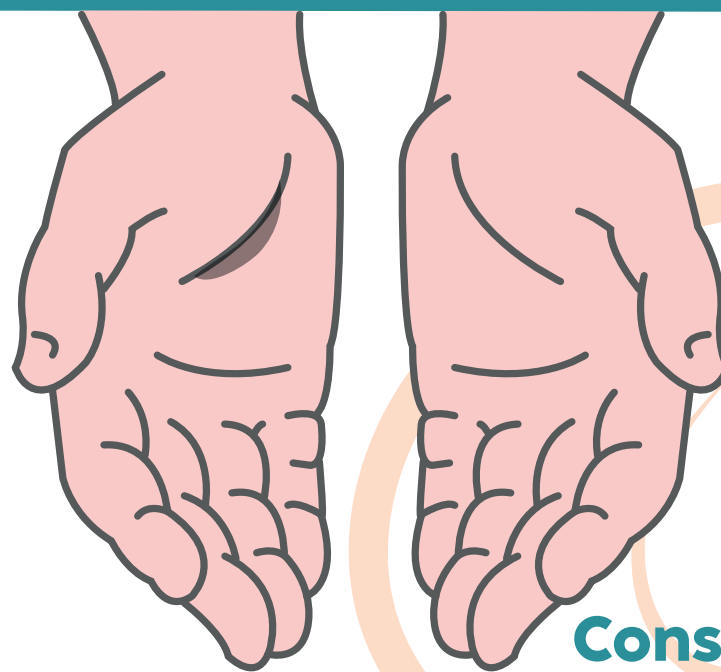
4) 4

unidades de recursos emocionales, la ZOU ofrece orientación para que los estudiantes cultiven estos recursos y aprendan a enfrentar situaciones difíciles.

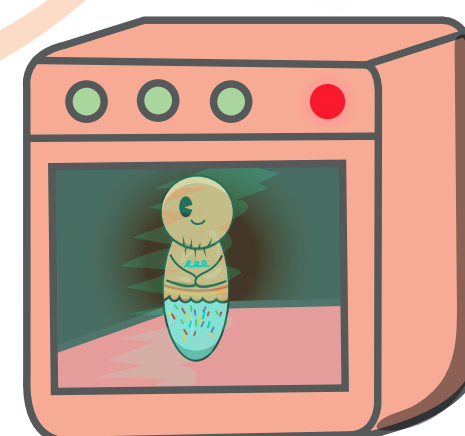


Fase 3: Proceso de Aprendizaje y Maduración

Aquí comienza el "amasado", en el cual los estudiantes desarrollan sus capacidades y consolidan su identidad.



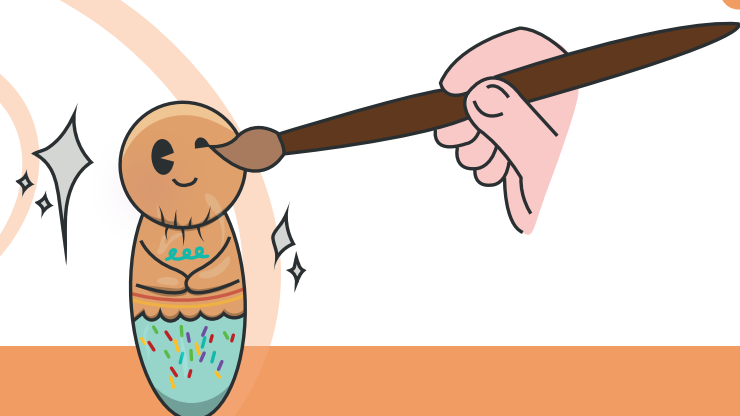
Consolidación de los valores y habilidades adquiridos, en la ZOU empiezan a llevar a la práctica lo aprendido y se enfrentan al mundo real.



Fase 4: Consolidación y expansión

Fase 5: Brillo y Legado final

La ZOU promueve el desarrollo de un "legado social", alentando a los estudiantes a compartir lo aprendido, fomentar una cultura de bienestar y prevención (Decoración con yema y azúcar impalpable)



UniCatólica del Sur

Transformando Desafíos en Oportunidades